

# SHH Herten

## ALGEMENE ZAKEN JEUGDBELEIDSPLAN



# ALGEMENE ZAKEN JEUGDBELEIDSPLAN

## Inleiding

SHH wil graag de jeugdopleiding op een hoger niveau brengen. Uit inventarisaties bleek dat er vooral behoefte is aan structuur in de voetbalopleiding.

De ontwikkeling van Mini-pupil tot A-junior wordt doorlopen in verschillende fases waarin het voetbalplezier en de kwaliteitsverbetering van technische en tactische vaardigheden centraal staan. De benodigde vaardigheden dienen gestructureerd te worden aangeleerd, daarbij rekening houdend met de leeftijdskenmerken.

*Om te waarborgen dat spelers de kans krijgen zich maximaal te ontwikkelen verwacht SHH van alle kaderleden dat zij handelen volgens het uitgezette technisch jeugdbeleid en de bijbehorende leerplannen per categorie. SHH spant zich maximaal in om elke trainer/begeleider in staat te stellen een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van haar jeugdleden.*

## 1. Randvoorwaarden voor succes

Om het niveau van de voetbalopleiding naar een hoger niveau te kunnen brengen verwacht SHH van alle kaderleden dat zij handelen volgens de gemaakte afspraken en het op termijn te realiseren technisch jeugdbeleid en de bijbehorende leerplannen per categorie. Verder zijn de volgende randvoorwaarden van doorslaggevende betekenis:

- Inspanning van Hoofdbestuur, Jeugdcommissie en Laag coördinatoren. Zij steunen in woord en daad het doel, scheppen de voorwaarden en zorgen voor de faciliteiten voor een goede jeugdopleiding;
- Een goede organisatievorm met duidelijke functies en taken;
- Beschikbaarheid van voldoende en goed materiaal;
- Een zo'n groot mogelijke instroom van jeugdspelers, 2x trainen per team is hierbij het uitgangspunt met het oog op de beschikbare capaciteit van ons complex;
- Beschikbaarheid van voldoende en goed opgeleide trainers;
- Beschikbaarheid van voldoende overig kader;
- Streven naar een opleidingsplan;
- Draagvlak creëren binnen de vereniging door iedereen mee te laten denken;
- Transparantie in de ontwikkelingen van SHH;
- Promoten van het plan;
- Bewaken van een juiste uitvoering van het vastgestelde (technisch) beleid;
- Periodiek aanpassen aan nieuwe ontwikkelingen.

## 2. Doelstellingen voetbalniveau

SHH streeft ernaar om de hoogste teams op minimaal hoofdklasse niveau te laten voetballen.

### 3. Teamindeling – prestatie - recreatie

Bij SHH wordt onderscheid gemaakt tussen prestatieteams en recreatieteams. Voor de prestatieteams worden spelers geselecteerd. De bedoeling van het selecteren is om iedere voetballer de mogelijkheid te bieden zich maximaal te ontwikkelen op zijn of haar eigen niveau en zodoende het spelplezier te verhogen.

SHH start de selectie vanaf de F-jeugd. Om de talentvolste spelers niet te belemmeren in hun ontwikkeling worden daarom de talentvolste F-spelers opgenomen in de F-prestatieteams.

Voor alle leeftijdsgroepen (ABCDEF) geldt dat het eerste team zal bestaan uit de meest talentvolle spelers van de leeftijdscategorie onafhankelijk van het feit of het 2<sup>de</sup> of 1<sup>ste</sup> jaars spelers zijn.

### 4. Selectiecriteria

Voor de prestatieteams worden spelers geselecteerd op basis van:

- Eigen waarnemingen van de TC / scouting;
- Indien van toepassing: beoordelingen trainers prestatieteams (vooral A1, B1, C1, D1);
- Beoordelingsformulieren van technisch jeugd kader.

De spelers worden beoordeeld op o.a. technische vaardigheden, tactisch inzicht, fysieke en conditionele mogelijkheden, inzet, mentaliteit, gedrag en uitvoering van de basistaken. Daarvoor worden beoordelingsformulieren gebruikt. Er wordt één beoordelingsformulier verstrekt per team. De bedoeling is dat de leiders/trainers van het team gezamenlijk één beoordelingsformulier inleveren.

De beoordelingsformulieren dienen als uitgangspunt voor de scouting en voor eventuele teamgesprekken waarin het kader de kans krijgt te ontwikkelen van spelers en team toe te lichten en eventuele andere belangrijke zaken aan te geven. De eindbeslissing ligt te allen tijde bij de jeugdcommissie.

### 5. Teamsamenstellingen

#### Prestatieteams

Prestatieteams worden samengesteld door de jeugdcommissie. De prestatieteams worden samengesteld op basis van de volgende criteria:

- Kwaliteit;
- Aantallen;
- Positie (balans in het team);
- Sociale factoren.

Afhankelijk van het aantal voorhanden spelers van prestatieniveau worden 1-2 (A tm D) of 1-2 (E tm F) prestatieteams samengesteld uit de meest talentvolle voetballers. Voor alle leeftijdsgroepen (ABCDEF) geldt dat het eerste team zal bestaan uit de meest talentvolle spelers van de leeftijdscategorie onafhankelijk van het feit of het 2<sup>de</sup> of 1<sup>ste</sup> jaars spelers zijn.

#### Recreatieteams

Achter de prestatieteams worden recreatieteams samengesteld daarbij veel meer rekening houdend met sociale factoren. Recreatieteams worden samengesteld door de jeugdcommissie.

## Wisselingen in teamsamenstellingen

De teamleiding kan een goed beargumenteerd verzoek hiertoe indienen bij de laag coördinator. Het kan ook gebeuren dat een versnelde ontwikkeling of een stagnerende ontwikkeling van een speler voor de TC aanleiding is de speler in een hoger of lager team te plaatsen.

**Tussentijdse wisselingen in teamsamenstellingen zijn uitzonderlijk en worden slechts uitgevoerd indien goedgekeurd door de jeugdcommissie.**

## Aantal spelers per team

- Een prestatieteam A t/m D heeft minimaal 14 en maximaal 16 vaste spelers;
- Een prestatieteam E t/m F (7-tallen) heeft minimaal 9 en maximaal 10 vaste spelers (Voor E1 hoofdklasse (9-tallen) minimaal 11 en maximaal 12 vaste spelers);
- Een recreatieteam A t/m D heeft minimaal 13 en maximaal 16 vaste spelers;
- Een recreatieteam E t/m F heeft 9 of 10 vaste spelers;

Alleen na akkoord van de jeugdcommissie kan hiervan worden afgeweken.

## **6. Competitie indeling**

Voor alle teams kan aan de KNVB alleen een beperkte voorkeur aangegeven worden. De uiteindelijke indeling wordt door de KNVB bepaald.

Voor alle prestatieteams zal een voorkeur aangegeven worden voor een zo hoog mogelijke klasse op het ingeschatte niveau.

Voor alle recreatieteams zal een voorkeur aangegeven worden voor een klasse op het ingeschatte niveau. Op basis van de resultaten in de eerste seizoenshelft, kan aan de KNVB een verzoek worden gedaan om een team hoger of lager te laten indelen.

De indelingsverzoeken die richting de KNVB gaan worden verzorgd door de jeugdcommissie.

## **7. Teambegeleiding**

### Prestatieteams

De begeleiding van de prestatieteams wordt samengesteld door de jeugdcommissie en laag coördinatoren.

### Recreatieteams

De begeleiding van de recreatieteams wordt samengesteld door de jeugdcommissie en laag coördinatoren.

## 8. Dispensatie

Onder dispensatie wordt verstaan het indelen van een speler in een leeftijdsgroep jonger dan de leeftijdsgroep waar hij/zij op grond van zijn geboortedatum behoort te worden ingedeeld.

De KNVB dispensatieregels zijn bepalend. In principe wordt geen dispensatie verleend, tenzij er een aantoonbare fysieke, dan wel verstandelijke reden is om, in het belang van de speler, van dit beleid af te wijken. De KNVB heeft bepaald dat een team waarin een dispensatiespeler wordt ingedeeld, het betreffende team niet kan promoveren.

Het verzoek om dispensatie dient voor het einde van het lopende seizoen te worden ingediend bij de jeugdcommissie. Deze neemt vervolgens een beslissing of het wenselijk is en kans van slagen heeft dat het dispensatieverzoek verder geleid wordt aan de KNVB.

Het besluit van de KNVB, waarin wordt aangegeven in welk team de speler mag uitkomen, is bindend.

Een verdere toelichting op de punten 3 tot en met 8 is terug te vinden in het document "Algemeen Technisch Beleid Aanvullingen".

## 9. Stagetrainingen

Gedurende het seizoen kunnen spelers uitgenodigd worden voor stagetrainingen op een hoger niveau. De redenen daarvoor zijn heel verschillend. Soms wordt een speler uitgenodigd om te kunnen beoordelen of de speler het hogere niveau aan zou kunnen. Een andere reden kan zijn om spelers van wie vaststaat dat ze overgaan alvast te laten wennen aan de grotere weerstanden; de overgang wordt vergemakkelijkt.

## 10. Aanvulbeleid bij spelerstekorten

### Inleiding

Het aanvulbeleid is vastgesteld om helderheid te creëren, onenigheden te voorkomen en de laag-coördinatoren ruime mogelijkheden te geven eventuele spelerstekorten op te lossen. **Niet alle situaties zijn op papier vast te leggen, het is vooral belangrijk zoveel mogelijk op te lossen binnen het eigen team.**

### Wanneer wel en wanneer niet recht op aanvulling?

1) Het minimum aantal spelers (zie vorige pagina) is WEL beschikbaar binnen het eigen team:

Voor alle teams geldt: geen recht op aanvulling.

2) Het minimum aantal spelers (zie vorige pagina) is NIET beschikbaar binnen het eigen team:

Voor alle teams geldt: wel recht op aanvulling.

### Verzoek tot aanvulling

Een verzoek tot aanvulling dient gedaan te worden **bij de laag coördinator** van de betreffende afdeling. Deze zal het verzoek uitvoeren met als uitgangspunt onderstaande basisafspraken.

## **Basisafspraken**

- Er kan alleen een beroep gedaan worden op spelers uit een ander team, als een team minder dan het eerder genoemde minimum aantal vereiste spelers heeft voor het spelen van een wedstrijd.
  1. Daarna zoeken we naar een oplossing met spelers die bij hun eigen team al speeltijd gehad hebben of die dag geen wedstrijd hebben, bijvoorbeeld als er een speler nodig is voor een reserverol. Als een team het af denkt te kunnen met één wisselspeler is dat ook prima.
  2. Als laatste doen we eventueel pas een beroep op een ander team, bijvoorbeeld als er een speler nodig is voor een basisplaats.
- Er dient onderscheid gemaakt te worden tussen twee situaties:

### 1) U hebt een speler nodig voor een basisplaats

Dat is bij voorkeur een speler uit dezelfde afdeling maar daarvan mag ook afgeweken worden.

Het hoogste prestatieteam van een bepaalde afdeling (A1-B1-C1-D1-E1-F1) kan een specifieke speler aanvragen bij de laag coördinator. De overige teams kunnen een speler voor een bepaalde positie of linie aanvragen bij de laag coördinator.

### 2) U hebt een speler nodig voor een reserverol

Dat is bij voorkeur een speler uit dezelfde afdeling maar daarvan mag ook afgeweken worden, in dat geval dient de speler uit een lagere afdeling afkomstig te zijn.

Eerst wordt gekeken of er mogelijkheden zijn spelers van voldoende niveau in te schakelen die al eerder bij hun eigen team gespeeld hebben of die dag geen wedstrijd hebben.

Het hoogste prestatieteam van een bepaalde afdeling (A1-B1-C1-D1-E1-F1) kan een specifieke speler aanvragen bij de laag coördinator. De overige teams kunnen een speler voor een bepaalde positie of linie aanvragen bij de laag coördinator.

- Een lager team dient altijd de gewenste speler te leveren aan het hoogste prestatieteam (A1-B1-C1-D1-E1-F1). Indien het uithelpende team daardoor minder dan het minimum aantal spelers (zie boven) heeft kan het uithelpende team ook aanvulling aanvragen bij hun laag coördinator.
- Indien de stand op de ranglijst van het vragende of het uithelpende team daar aanleiding toe geeft, probeert de laag coördinator hier rekening mee te houden.

## **Speeltijd voor de uithelpende speler**

De volgende twee situaties kunnen zich voordoen:

### **1) De uithelpende speler heeft **al wel gespeeld** op de wedstrijddag**

De intentie moet zijn de uithelpende speler zoveel mogelijk speeltijd te geven als beloning voor de positieve opstelling, ter stimulering van de ontwikkeling, en ter motivatie voor een volgende keer.

### **2) De uithelpende speler heeft **nog niet gespeeld** op de wedstrijddag**

De intentie moet zijn de uithelpende speler minimaal één helft speeltijd te geven als beloning voor de positieve opstelling, ter stimulering van de ontwikkeling, en ter motivatie voor een volgende keer. Het wedstrijdverloop of de omstandigheden kunnen echter dusdanig zijn dat het niet verstandig is. De reden daarvan dient de trainer *op de wedstrijddag* goed te communiceren met de uithelpende speler.

## **Beloning voor de uithelpende speler die op de wedstrijddag nog niet gespeeld heeft**

Voor de speler, die op de wedstrijddag nog niet gespeeld heeft, geldt een gehele of gedeeltelijke reserverol bij een hoger team als een wisselbeurt bij zijn eigen team.

## **Medewerking verplicht**

Spelers zijn verplicht mee te werken aan de afspraken. Weigeren spelers dat, dan zijn zij op de wedstrijddag ook niet speelgerechtigd voor hun eigen team én kan een schorsing opgelegd worden.

## **Bij meningsverschillen of onvoorziene situaties beslist de jeugdcommissie**

# **11. Wisselbeurten**

Bij alle jeugdteams dient het streven van de begeleiding erop gericht te zijn om elke speler van het team ongeveer evenveel speeltijd te geven. Dit betekent dat de begeleiding de wisselbeurten dient te registreren.

De volgende zaken kunnen meespelen bij extra wisselbeurten:

- Trainingsopkomst;
- Trainingsinzet;
- Niet op tijd komen;
- Niet op tijd afmelden;
- Gedrag.

## 12. Trainingsintensiteit

Als **basis** worden onderstaande intensiteiten afgesproken. Op voorwaarde van voldoende beschikbare veldcapaciteit en technisch kader kunnen deze minimale trainingsuren in overleg met de TC uitgebreid worden.

<i>Categorie</i>	<i>Teams</i>	<i>Intensiteit</i>
A-junioren	Alle	2x
B-junioren	Alle	2x
C-junioren	Alle	2x
D-pupillen	Alle	2x
E-pupillen	Alle	2x
F-pupillen	Alle	2x
Mini F	Alle	1x
Meisjes	Alle	2x

Keepers: daar waar mogelijk zullen extra keeperstrainingen georganiseerd worden. Voor de jongste jeugdkeepers zal dit veelal geïntegreerd worden in de normale trainingen van het team waartoe de jeugdkeeper behoort.

## 13. Trainingsschema

Het trainingsschema wordt ieder jaar voor aanvang van het seizoen samengesteld met inachtneming van de richtlijnen voor trainingsintensiteit.

## 14. Organiseren vriendschappelijke wedstrijden

Voor het organiseren van vriendschappelijke wedstrijden dient een verzoek ingediend te worden bij het wedstrijdsecretariaat.

## 15. Uitnodigingen door KNVB en BVO'S

SHH is er trots op wanneer SHH-spelers worden uitgenodigd voor wedstrijden of trainingen van de KNVB of door verenigingen die in het betaalde voetbal spelen (BVO = Betaald Voetbal Organisatie).

SHH vindt het wel erg belangrijk dat een speler eerlijk en volledig voorgelicht wordt door de betreffende club zodat zij en hun ouders zich een goed beeld kunnen vormen van hetgeen hun kind te wachten staat. Een ouder dient zich goed te realiseren dat hun kind weggehaald wordt uit zijn eigen omgeving en dat er heel veel van hun kind gevraagd wordt. De slagingskans van een BVO-jeugdspeler om daadwerkelijk tot het betaald voetbal door te dringen is kleiner dan 1%.

Daar waar een speler en hun ouders eerlijk en volledig voorgelicht zijn en dan besluiten de overstap naar een BVO te willen wagen zal SHH haar medewerking verlenen omdat dit aansluit bij de doelstelling de ontwikkeling van een voetballer te bevorderen en zeker niet te stagneren. Wel is het streven van SHH erop gericht te zorgen dat de speler later graag terugkomt bij SHH door de contacten met hen te onderhouden.



## 16. Eisen aan jeugdtrainers

Het streven van SHH is om ervaren trainers voor de selectieteams A t/m D te hebben. Van deze trainers wordt verwacht dat zij indien nodig de andere trainers meehelpen om een goede invulling te geven aan de beoogde doelstelling van de betreffende leeftijdsgroep.

Voor de overige teams wordt ernaar gestreefd de kwaliteit van de begeleiding op een zo hoog mogelijk niveau te brengen door de als trainer optredende vrijwilliger opleidingsmogelijkheden aan te bieden en te ondersteunen bij het geven van de juiste trainingen voor de betreffende leeftijdsgroep.

Bij voorkeur worden, zeker voor de selectieteams, vrijwilligers ingezet met voetbalervaring. Deze kwaliteiten zijn verkregen door ervaring opgedaan tijdens hun eigen voetbalcarrière eventueel aangevuld met in de praktijk verkregen trainerservaring en /of door het gevolgd hebben van geschikte externe of interne opleidingen.

Het is een belangrijk streven van SHH om geschikte interne kandidaten te stimuleren hun kennis uit te breiden hetzij door interne dan wel door externe training en opleiding. In het algemeen wil SHH graag dat de trainers intensiever gaan samenwerken om samen een stap vooruit te zetten in de kwaliteit van het voetbal van SHH.

### Standaardeisen aan trainers van alle teams

- Vrijwillig is niet vrijblijvend, neem uw taak serieus en neem uw verantwoording;
- De normen en waarden die SHH voorstaat uitdragen, naleven en helpen handhaven;
- Gedisciplineerd zijn en een voorbeeldfunctie uit kunnen oefenen;
- Een positieve instelling hebben;
- Positief coachen en training geven;
- Kennis hebben van het technisch jeugdbeleid;
- Coachen en training geven volgens de in het leerplan van de betreffende categorie vastgelegde afspraken.

## 17. Externe opleidingen jeugdkader

**Om de continuïteit en kwaliteit van het voetbal te waarborgen is het noodzakelijk dat er technische kennis aanwezig is bij interne clubgebonden mensen. SHH stimuleert dan ook het intern en extern opleiden van clubgebonden kaderleden.**

## 18. Verkleinen afstand A-junioren naar senioren

De stap van jeugdvoetbal naar seniorenvoetbal is voor veel jeugdspelers erg groot. Om de met veel energie ontwikkelde voetbalkwaliteiten van de jeugdspeler tot maximale bloei te laten komen bij de senioren is het belangrijk deze stap zo klein mogelijk te maken.

Dit valt te realiseren door o.a. de volgende zaken:

- De trainers van de A1 spreken met de hoofdtrainers van de seniorenselecties af dat jeugdspelers kansen moeten krijgen om door te stromen. De jeugdcommissie dient er, met in gedachte de lange termijn, op toe te zien dat de door SHH met veel energie opgeleide jeugdspelers zich door kunnen ontwikkelen;
- Het organiseren van stagetrainingen ter gewinning aan het hogere niveau;
- Individuele begeleiding; er wordt vroegtijdig overlegd met spelers die de overstap naar de senioren gaan maken.