



Voetbalvereniging SHH HERTEN

Technisch Beleidsplan 2016-.....

2.0

Waar Plezier en Prestaties hand in hand gaan.





Inhoud

- ▣ **Inleiding 3**
- ▣ **Communicatie 4**
- ▣ **Visie 5**
- ▣ **Selectie beleid 6**
- ▣ **Teamsamenstelling 10**
- ▣ **Optimalisering jeugdopleiding 12**
- ▣ **Technische organisatie SHH Herten 14**
- ▣ **Slotwoord 16**



Inleiding

Elke vereniging ontwikkelt een eigen manier van omgaan met (jeugd)voetballers. Bij de ene voetbalclub is de hele organisatie afgestemd op de getalenteerde jeugdspelers en hun doorstroming naar het eerste elftal. Bij de andere club staat de sportieve ontplooiing van alle (jeugd)spelers centraal en is resultaat van minder belang. Hun leeftijd, motivatie en spelniveau speelt dan nauwelijks een rol. Twee totaal verschillende uitgangspunten die bepalend kunnen zijn voor het (jeugd)beleid van een club.

Waar kiezen wij als voetbalvereniging voor?

“SHH Herten kiest voor de combinatie van bovengenoemde uitgangspunten waardoor elke *speler van de vereniging op zijn of haar ideale niveau kan trainen en spelen waarbij we onderscheid maken in recreatie – en prestatievoetbal. Het uiteindelijke doel is dat in de toekomst de prestatie-teams in een hogere klasse gaan spelen met een herkenbaar systeem en met zoveel mogelijk eigen opgeleide spelers. Recreatie –teams zullen veelal spelen op het voor hen hoogst haalbare niveau.”

Dit voetbalbeleidsplan vormt een leidraad voor het bestuurlijke en begeleidende kader. In het plan staat beschreven welke doelen de vereniging nastreeft ten aanzien van de ontwikkeling van de speler, trainer en het elftal. Omdat deze visie nu beschreven staat geeft het houvast aan leiders en trainers. De lijn die de vereniging volgt om (jeugd)voetballers op te leiden is er in terug te vinden. Bij het ontwikkelen van dit beleidsplan is de gehele vereniging in kaart gebracht.

Plezier en prestatie

Voetbalplezier staat voorop. Als je plezier hebt, komen de prestaties vanzelf. Plezier betekent dat iedereen bij de vereniging zichzelf kan zijn met leuke trainingen met vrienden/vriendinnen voor een wekelijkse prestatie tijdens het voetbalweekend.

Selectieteams van de jeugd en senioren spelen op het hoogst haalbare niveau waarbij de ambitie voor de jeugd Hoofdklasse of hoger is. Onder leiding van professionele trainers is ook hier plezier altijd de basis. Plezier en prestatie zullen hand in hand gaan bij SHH Herten.

*met speler(s) worden nadrukkelijk ook de keepers bedoeld



Communicatie

Communicatie en het uitdragen van het Voetbaltechnisch beleid

Om het voetbaltechnisch beleid bij SHH Herten te kunnen ontwikkelen en uitvoeren is de inzet nodig van onder andere:

- ☑ Bestuursleden
- ☑ Technisch Managers
- ☑ Leeftijdscoördinatoren
- ☑ Trainers en leiders van alle elftallen
- ☑ Commissie leden
- ☑ Ouders

De voortgang van het beleid zal regelmatig vermeld worden via de sociale media, nieuwsbrief en op de website. Tevens zal het beleid elk half jaar getoetst worden middels evaluatie-momenten met afgevaardigden van het kader van de vereniging.

Om nieuwe mensen bekend te maken met de vereniging is er aan het begin van ieder seizoen een ouder/speler informatiedag. Die is vooral bedoeld voor spelers en ouders van de O7 en O9 pupillenteams. Maar ook voor overige nieuwe leden zal deze informatiedag toegankelijk zijn.

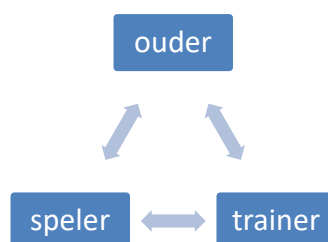
Waarom het beleidsplan vastleggen in een document?

Om het beleid te kunnen toetsen, om het gehele kader aan te sturen, om onze leden een document aan te bieden en om bij onze voetbalactiviteiten herkenbaarheid en transparantie uit te stralen.

Daarnaast vooral om de jeugd en de selectie kwalitatief beter, meer georganiseerd en taak bewuster te laten voetballen zonder dat plezier in het spel daarbij van ondergeschikt belang wordt.

Ouders

De jongste jeugdspelers die in aanmerking komen voor een selectieteam zijn mogelijk nog geen 6 jaar oud. Bij SHH Herten is de teamsamenstelling en selectieprocedure voor jonge spelertjes een samenwerking tussen de spelers, ouders en de vereniging. SHH Herten wil ouders optimaal informeren. In eerste instantie verloopt deze communicatie via de trainer of leider van het team. Ook de Technisch Manager of Coördinator verplicht zich tot het regelmatig informeren. De ouders hebben een even zo belangrijke taak tot informeren. Ouders geven aan hoe hun kind reageert op een bepaalde training. Of hoe de speler omgaat met de wedstrijdspanning. En mogelijk heeft alles invloed op schoolprestaties. Bij SHH Herten willen we samen met de ouders een optimaal voetbalklimaat creëren waarin een speler veel plezier beleeft en optimaal presteert!





Visie

Toekomstvisie / Ambitie

Binnen het prestatievoetbal van SHH Herten vormt het 1^e team de top van de piramide en voornaamste focus. Dit 1^e team wordt binnen de vereniging gevoed door een jeugdopleiding, die start bij de F-pupillen en feitelijk zijn eindbestemming vindt bij het 1e team op zondag.

Het uiteindelijke doel is om via de uitvoering van dit beleidsplan binnen het tijdspad 2016-2020 met de zondagselectie van SHH Herten uit te groeien tot een stabiele factor in de 2^e klasse KNVB van het amateurvoetbal.

SHH Herten streeft met zijn jeugdopleiding naar een solide plek in top 200 van Nederland.

De jeugdopleiding moet op termijn als voornaamste voedingsbodem fungeren voor de zondagselectie. De totale jeugdopleiding behelst de leeftijdscategorieën van 5/6 jaar tot en met 18 jaar.

Uniforme speelwijze

Centraal bij de manier van spelen van de vereniging en in het bijzonder de selectieteams staat de ontwikkeling van een voor SHH Herten typerende speelstijl, nl. 1-4-3-3. Deze speelstijl staat voor goed georganiseerd aanvallend voetbal en door expliciet te kiezen voor een uniforme speelwijze creëren we een platform waarbinnen spelers zich individueel maximaal kunnen ontwikkelen. Dit betekent dat trainers en spelers dezelfde voetbaltaal moeten gaan spreken en dat het voor iedereen duidelijk is wat de bedoeling van het spelconcept is.



Selectiebeleid

Iedereen is welkom bij SHH Herten om te voetballen, jongens en meisjes, jong en oud. Iedereen die plezier wil beleven aan voetballen kan lid worden bij SHH Herten. SHH Herten maakt onderscheid in recreatie- en prestatie- teams.

Het selectie beleid richt zich vooral op spelers die in aanmerking komen voor prestatie- teams: “*de selectieteams*”. Het geeft aan welke intentie we bij SHH Herten met selectiespelers hebben en hoe we de individuele speler beter willen maken. Dit beleid moet een basisvoorwaarde zijn om spelers uit de eigen jeugd door te laten stromen naar het eerste elftal.

Vanaf de jeugd spelen de spelers in een zo hoog mogelijk team. Van jongs af aan worden ze gevolgd in hun ontwikkeling en worden ze *getraind door speciaal aangestelde trainers*. We willen bereiken dat de seniorenselecties van SHH Herten uit zoveel mogelijk spelers bestaat, die uit de eigen jeugd zijn voortgekomen.

Voetbal Beleid Prestatie/Selectie teams

Het beleid van het prestatievoetbal kent een duidelijke rode draad in termen van opleidingen en doelstellingen per leeftijdscategorie algemeen, ontwikkeling van individuele speler en trainer, niveau van spelen en inhoudelijke invulling van trainingen (technisch, tactisch, periodisering en individueel). Binnen alle selectieprocedures van spelers en trainers zal gekeken worden naar spelers die hun opleiding bij SHH Herten genoten hebben.

SHH Herten staat daarnaast ook open voor spelers van buiten die met meer kwaliteit de jeugdselecties willen komen versterken. De kwaliteitsnorm voor deze spelers zullen door de Technische commissie in samenwerking/overleg met de jeugdcommissie per individu worden bepaald. Het Selectiebeleid moet een wervende uitstraling hebben in de regio voor jeugdspelers en (jeugd)trainers. Tevens moet het selectiebeleid een positieve, stimulerende en vormende voorbeeldfunctie zijn binnen SHH Herten, rekening houdend met de geldende normen en waarden van SHH Herten.



Talent ontdekken, Talent volgen en Talent Ontwikkelen

Talent is een begrip, dat moeilijk is te vatten. En nog moeilijker te meten. In de ogen van de één heeft een speler talent, de ander ziet dat talent mogelijk niet. Talent is een onderscheidend kenmerk van een voetballer. Goede traptechniek, balbehandeling, spelinzicht of een combinatie van alles? We spreken bij SHH Herten niet over talenten, maar over(mogelijke) selectiespelers. Een selectiespeler wordt geselecteerd, omdat hij/zij voldoet aan kenmerken en zich daardoor onderscheidt van andere voetballers in zijn of haar leeftijdscategorie.

Een selectiespeler gedraagt zich in eerste instantie voorbeeldig. Zijn technische en tactische vaardigheden zijn bovengemiddeld. Minstens zo belangrijk is de coachbaarheid. Luistert een speler naar zijn trainer en voert hij de opdrachten goed uit? Spelers die in aanmerking komen voor selectieteams van SHH Herten hebben dus specifieke kenmerken.

De belangrijkste kenmerken zijn:

Leeftijd

Gedrag

Technische vaardigheid

- Dribbelen
- Passing met binnenkant voet
- Passing met wreef
- Passeren
- Kappen/draaien
- Schieten
- Koppen
- Tweebenigheid

Tactische vaardigheid

- Bij balbezit, aanvallen
- Omschakelen
- Bij balverlies, verdedigen
- Druk zetten

Fysiek

- Snelheid
- Explosiviteit
- Kracht
- Looptechniek
- Coördinatie

Mentaliteit/Planning

- Opkomst training
- Winnaarsmentaliteit
- Omgaan met tegenslagen
- Coachbaarheid

Communicatie



Hoe stellen we de selecties samen?

Vaak vinden ouders dat hun kind wel voldoet aan de selectiekenmerken. En toch vinden we bij SHH Herten dat niet iedereen in aanmerking komt. In tegendeel, het is uitzonderlijk om in een selectieteam te spelen. Selecteren doen we niet willekeurig. Interne scouts brengen spelers in beeld. Selectietrainer, technisch manager en hoofd Scouting (allen bij voorkeur gekwalificeerde mensen) bepalen of, en wanneer een speler in aanmerking komt voor een selectieteam.

Bij het selecteren letten we voornamelijk op technische vaardigheden en op tactisch inzicht. Zeker bij de pupillen zijn basisvaardigheden het belangrijkste: dribbelen, passen, passeren, kappen/draaien en schieten. Wanneer spelers uiteindelijk door willen stromen naar het eerste elftal zullen zij moeten beschikken over zeer goede technische vaardigheden; hier moeten we dus al van jongs af aan prioriteit aan geven.

Vanaf de D-selectie worden ook tactische vaardigheden belangrijk. Dit betekent dat spelers het inzicht hebben om taken uit te voeren bij het verdedigen en aanvallen, die horen bij positie en linie van de desbetreffende speler, en dat ze die ook daadwerkelijk uitvoeren.

Uiteraard zijn fysieke kenmerken ook belangrijk, maar dit gaat veel verder dan de oppervlakkige kenmerken lengte en kracht. Fysieke vermogens die wij belangrijk vinden zijn snelheid, coördinatie, stabiliteit en looptechniek. Dit zijn vaardigheden waar een speler zijn hele voetballeven plezier van heeft. Een voorsprong in lengte (en dus kracht) bij de jongere jeugd ten opzichte van andere spelers, zou na verloop van tijd kunnen verdwijnen. Een jongetje dat bij de pupillen heel groot en sterk is en daardoor veel scoort en alle duels wint, maar bijvoorbeeld geen technische vaardigheden heeft, zal deze vaardigheden verder moeten zien te ontwikkelen om uiteindelijk in aanmerking te kunnen komen voor een (hoog) selectieteam.

Geen eenmalige selectiewedstrijden !!!

Door middel van een uitgebreide selectieprocedure proberen we zoveel mogelijk eenmalige selectiewedstrijden te voorkomen. Selectiewedstrijden aan het einde van het seizoen leveren voor de spelers veel spanning én onduidelijkheid op. Voor trainers, coördinatoren, scouts en Technisch Managers is het onmogelijk en onwenselijk om de selectie op basis van één moment te baseren. Er wordt gestreefd naar een continue selectieprocedure door het jaar heen, door middel van interne scouting, individuele gesprekken met spelers, trainersinput en trainersoverleg. Al voor de winterstop moet er een moment zijn waarop geëvalueerd wordt welke spelers in aanmerking komen voor een hoger team of zelfs een selectieteam, en natuurlijk ook welke spelers niet. Er wordt een voorlopige selectie geformeerd voor het volgende seizoen.

Tevens is het mogelijk dat spelers na de winterstop geplaatst worden in een hoger/lager team als na het oordeel van de technische commissie dit de ontwikkeling van de betreffende speler zal bevorderen. Halfjaarlijks worden zowel teams en trainers/leiders geëvalueerd.

Verder moet er na de winterstop door middel van gerichte scouting, meetrainen met een hoger team en het spelen van wedstrijden met de voorlopige selecties, duidelijk worden welke spelers daadwerkelijk geselecteerd worden, dan wordt van de voorlopige selectie een definitieve selectie gemaakt.

Ruim voor de zomerstop moet duidelijk zijn welke spelers in een selectieteam spelen. Het streven is om vóór 1 juni de selectieteams definitief te maken.



Transparante selectie leidt tot doorstroom en optimale ontwikkeling

- ☑ Duidelijkheid en transparantie over de selectieprocedure
- ☑ Doorstroming van jeugdspeler in de leeftijdsgroep en uiteindelijk naar het eerste van SHH Herten
- ☑ Ruimte en aandacht voor een individuele speler om zich optimaal te ontwikkelen

Selectieteams

Prestatieteams oftewel Selectieteams zijn de volgende(jeugd)selectieteams:

O9-1/O9-2

O11-1/O11-2

O13-1-O12

O15-1-O14

O17-1-O17-2

O19-1-O19-2

Selectie 1 en Selectie 2

Het streven is dat de eerste jeugdselectieteams vanaf de O9 minimaal op hoofdklasseniveau actief zijn. Voor de tweede teams is het streven minimaal (hoog) in de 2^e Klasse te spelen, zodat het gat tussen eerste en tweede team voor jeugdspelers te overbruggen is.



Teamsamenstellingen

Indelen van spelers

Bij het samenstellen van de teams van jeugdspelers wordt beoogd om deze jeugdspeler de mogelijkheid te bieden om op zijn of haar spelniveau plezier en succes te hebben en zich verder te ontwikkelen als voetballer/voetbalster.

Uitgangspunten bij deze samenstelling zijn:

- ☑ De leeftijd van een speler bepaalt in welke leeftijdscategorie hij/zij komt te spelen.
- ☑ Het voetballen op je eigen spelniveau is leuker en leerzamer dan wekelijks onder of boven je niveau te moeten spelen
- ☑ Er zal rekening worden gehouden met voetbalkwaliteiten, techniek, inzicht, inzet, speelpositie en fysieke- & mentale ontwikkeling
- ☑ Bij recreatieve teams zal tevens, daar waar mogelijk, rekening worden gehouden met andere criteria, waaronder de samenstelling van het vorig seizoen en het eventueel samen kunnen spelen met vriendjes of vriendinnetjes.
- ☑ Jeugdspelers, in welke leeftijdsgroep dan ook, die zich tijdens het seizoen zeer sterk ontwikkelen krijgen de kans om in een hoger team van de volgende leeftijdscategorie te gaan trainen en/of spelen.

Geen selectiespeler, of wel?

Voor recreatieve teams gaat het minder om de prestaties, meer om de spelvreugde. Bij SHH Herten willen we juist ook deze teams goed trainen en begeleiden. Enkele spelers in deze teams ontwikkelen zich mogelijk tot nieuwe selectiespelers. Zij worden gevolgd door de selectietrainers en interne scouts om hen mogelijk in een hoger team te plaatsen.

Bij SHH Herten streven we ernaar dat een speler uit de , 09- t/m 013, niet twee jaar in het zelfde team speelt. Voor deze kinderen (op ieder niveau) is het belangrijk dat ze aan het eind van het seizoen gevoelsmatig een stapje omhoog gaan. Hier zal in de teamsamenstelling dus rekening mee worden gehouden.

Een plaats in een hoger team is echter niet altijd vanzelfsprekend of gegarandeerd. Organisatorische redenen of de ontwikkeling van een speler kunnen er voor zorgen dat een speler ook in het volgend seizoen in hetzelfde team actief is.

Teams bij elkaar houden

Zeker bij lagere pupillen- en juniorenteams bestaat vaak de wens om als team bij elkaar te blijven. Er wordt bij het samenstellen geprobeerd hier rekening mee te houden. Spelers die er individueel bovendien steken in deze teams behouden de mogelijkheid, wanneer ze dat zelf ook willen, naar een hoger team te gaan. Door de wens bij elkaar te blijven, is het voor deze teams niet altijd mogelijk om door te stromen naar een hoger team, en zal soms zelfs een stapje terug moeten worden gedaan. Dit is een individuele wens van een compleet team en wordt per geval bekeken door de coördinator in overleg met de desbetreffende leider/trainer en bestuurslid Voetbaltechnische Zaken.



Spelersaantallen

Voetballen leer je door te voetballen. Spelersaantallen zijn hierop van invloed.

Aantal spelers per prestatieteam;

- Een prestatieteam O19 – O13 heeft minimaal 14 en maximaal 15 vaste spelers;
- Een prestatieteam O11-09 (7-tallen) heeft minimaal 9 en maximaal 10 vaste spelers (Voor O11-1 hoofdklasse (9-tallen) minimaal 11 en maximaal 12 vaste spelers).

Alleen na akkoord van de jeugdcommissie kan hiervan worden afgeweken.

Tussentijdse wisselingen in teamsamenstellingen zijn in de loop van het seizoen mogelijk.

Deze mutaties worden uitsluitend uitgevoerd in overleg met de Technische Commissie, de coördinator en de trainers van de betreffende teams. In voorkomende situaties zal er tevens een terugkoppeling plaatsvinden naar de jeugdcommissie.

Meisjesvoetbal

Het aantal voetballende meisjes bij SHH neemt toe. Op dit moment nemen meisjes deel aan de competitie in gemengde teams, het oprichten van een meisjesteam is nu nog niet mogelijk. Bij SHH wordt ernaar gestreefd meisjes, die de beoogde kwaliteiten, zoals eerder beschreven profileren, te laten toetreden tot een (gemengd) prestatieteam. Tot 12 jaar lopen de lichamelijke en psychische ontwikkelingen van meisjes en jongens parallel. De meisjes beleven het voetbal op een zelfde wijze als de jongens. De leeftijdstypische kenmerken die aangegeven zijn voor de O9,O11,O13 pupillen gelden ook voor meisjes. De ervaring met gemengd voetbal zijn positief. Bij de indeling heeft SHH de mogelijkheid om voor meisjes dispensatie aan te vragen in elke leeftijdscategorie.

Voor de verdere ontwikkeling van de voetballende meisjes binnen SHH is het van belang dat er op onderdelen een verfijning van de diverse plannen wordt uitgewerkt. Via latere versies van dit document zal hier invulling aan worden gegeven.

Keepers

Het streven vanuit SHH is erop gericht dat keepers in hun ontwikkeling worden gestimuleerd door het aanbieden van keeperstraining op structurele basis, zowel op de keeper individueel gericht als op de keepers gezamenlijk. Gestructureerde trainingen voor de keepers zullen bijdragen aan de totale ontwikkeling van de keepers op technisch, persoonlijk en op sportief vlak. Door de keeper als individueel een plaats te geven binnen de vereniging en de groep als geheel zal er meer eendracht komen tussen de keepers en hiervoor zal de totale ontwikkeling een positieve richting krijgen.



Onder 12 Onder 14 Teams

Wie komen er in aanmerking voor deze twee teams (onder 12 / onder 14)?

De grootste talenten per leeftijdscategorie moeten in het hoogste elftal spelen waar ze de meeste weerstand zullen ondervinden. De spelers die het talent wel bezitten maar, voornamelijk door het leeftijdsverschil, fysiek nog niet helemaal in staat zijn zich te meten met de besten bij de prestatieteams van resp. O13 en O15, zullen in aanmerking komen voor deze teams.

Het doel hiervan is een 'meer op maat' competitieverband aan te bieden. Deze teams werden vaak als een O15-2, O15-3, O13-2 of O13-3 opgegeven. Binnen de vereniging SHH Herten wordt dit team bekend als een opleidingsteam, talentteam of een schaduwteam. Op deze manier denken we de doorstroom naar de selecties te verbeteren.

Enkele voordelen

- Alle teams in deze competitie zullen zich moeten houden aan de leeftijdsgrens waardoor de fysieke strijd een stuk minder groot zal zijn en het voetbaltechnische aspect wederom extra belicht zal gaan worden.
- De spelers kunnen zich in een rustiger vaarwater ontwikkelen omdat degraderen in deze competitie (nog) geen optie is.
- De doorstroom naar de selecties zal verbeteren omdat de spelers na een jaar sterker en vaardiger zijn geworden en de eerste twee elftallen zullen hier profijt van hebben.
- Omdat spelers nu maximaal een jaar ouder zijn kunnen sommige misschien eerder de stap naar een oudere leeftijdscategorie maken.



Gedrag

Wanneer spelers zich in een seizoen gedragsmatig van een negatieve kant laten zien, dan zullen deze spelers niet in aanmerking komen voor een hoger team. Echter, we moeten ook een situatie voorkomen waarin alle 'moeilijke' jongens worden "verstopt" in de laagste teams. Moeilijk gedrag betekent dus ook niet dat een speler naar een lager team *moet*, maar wel dat een speler niet in aanmerking komt voor een hoger team. We willen negatief gedrag niet belonen. Een speler (en zijn of haar ouders/verzorgers) zal hierover geïnformeerd worden door de trainer/ leider samen met de coördinator ten tijde van dit gedrag. Als na herhaaldelijke gesprekken/waarschuwingen geen verbetering ontstaat, kan besloten worden tot maatregelen conform het normen en waardenbeleid binnen SHH, terug te vinden op de SHH website.

Wisselbeleid

In alle jeugdteams hebben alle spelers evenveel recht op het spelen van wedstrijden. De trainer hanteert een evenwichtig wisselsysteem, zodat elke speler evenveel speeltijd krijgt. In de hoogste prestatie-team uit de leeftijdscategorieën O19, O17 en O15 kan de trainer kiezen voor de 'sterkste' opstelling. Dit betekent dat alleen gewisseld wordt als de verwachting is dat het de teamprestatie ten goede komt. In de O13, O11 en O9 teams kan er doorlopend gewisseld worden waardoor speeltijd evenredig verdeeld kan worden.

De individuele ontplooiing maakt langzaam ruimte voor het teambelang. De trainer moet wel een redelijk sociaal wisselbeleid blijven voeren en geeft desgewenst toelichting op zijn wisselbeleid aan de speler(s).

Dit geldt niet voor de niet-selectieteams. In deze teams moeten alle spelers (ongeveer) evenveel speeltijd krijgen. Behalve wanneer door blessures, ziekte, afwezigheid bij training of door gedragsmatige redenen er aanleiding voor is om iemand (veel) minder speeltijd te geven. In deze specifieke gevallen dient ook altijd de leeftijd coördinator en de Jeugdvoorzitter ingelicht te worden. Voor jeugdspelers is het essentieel dat ze veel speelminuten maken, omdat zij zich daardoor optimaal kunnen ontwikkelen.

Lenen van spelers van een ander team

Wanneer een team te weinig spelers heeft, bijvoorbeeld door blessures, schorsingen of afmeldingen, is het soms nodig om spelers van een ander team te 'lenen'. In het Algemeen Jeugdbeleidsplan is opgenomen hoe in specifieke situaties met het "lenen" dient te worden omgegaan. Spelers die gedurende het seizoen uitkomen voor een selectieteam kunnen niet meespelen met wedstrijden of trainingen van recreatieteams.

Bij prestatieteams en de recreatieteams wordt er volgens het gestelde in het Algemeen Beleidsplan gewerkt waarbij onderstaande zaken in acht dienen te worden genomen door alle trainers.

☒ aanvragen "leenspeler" loopt via leider/trainer van het team van de "leenspeler"

☒ coördinator wordt altijd op de hoogte gehouden

☒ spelerspas wordt opgehaald door leider /trainer lenende team en weer retour gebracht aan leider/trainer uitlenende team voor het laatste trainingsmoment in de nieuwe speelweek

☒ lenen mag niet ten koste gaan van wedstrijden eigen team en speeltijd spelers lenende team



Optimalisering jeugdopleiding

Om de jeugdopleiding van SHH Herten naar een hoger niveau te brengen en te optimaliseren zal er binnen het tijdspad van dit beleidsplan specifieke aandacht worden besteed aan de volgende zaken:

1. Het opzetten van een intern scoutingsapparaat

Onder verantwoordelijkheid/leiding van de Technisch Commissie (Hoofd Scouting, Technisch managers, Bestuurslid VTZ) zal een interne scouting worden opgezet, die zich in eerste instantie richt op de O15, O13, O11, O9 en O7 jeugd. De doelstelling is dat alle teams binnen genoemde afdelingen gedurende het seizoen meerdere malen worden bekeken door de leden van het scoutingsapparaat, die hun bevindingen vastleggen in een document. De (hoofd)trainers van de selectieteams van genoemde categorieën zullen een voorname rol spelen binnen de interne scouting. Aan de hand van de gezamenlijke bevindingen zullen de selectie-indelingen worden gemaakt door middel van overleg tussen de Hoofdtrainer van desbetreffende sectie, Hoofd interne scouting*, Technisch Manager* en Bestuurslid VTZ* zodat wordt gezorgd dat iedere speler op zijn/haar eigen niveau kan spelen waarbij eindbeslissing en verantwoordelijkheid ligt bij de Technische Commissie.

*Nog te bepalen functies

2. De ontwikkeling en opleiding van de jeugdtrainers

Er zal structurele aandacht komen voor de ontwikkeling van de jeugdtrainers (inclusief keeperstrainers) binnen SHH Herten, zodat we het niveau van het technisch kader en daarmee ook het niveau van de jeugdspelers verbeteren. We willen dit bewerkstelligen door de volgende initiatieven te ontplooien:

☐ Indien noodzakelijk geacht zal er voor jeugdselectietrainers door en/of onder verantwoordelijkheid van T.C. een persoonlijk ontwikkelplan worden opgesteld en uitgevoerd

☐ Aan alle trainers van de O13, O11 en O9teams (bij voorkeur aan het begin van ieder seizoen) kan een interne cursus Train-de-Trainer worden aangeboden, waarbij onderscheid wordt gemaakt tussen startende trainers en trainers die al meerdere jaren actief zijn als trainer en zich willen door ontwikkelen. Ook voor de trainers van alle O19, O17 en O15 teams wordt, indien gewenst, gekeken naar de mogelijkheden van het aanbieden van een interne of externe(KNVB) trainersopleiding.

☐ Het organiseren van thema-avonden voor de selectietrainers, waarbij per avond aan een of meer selectietrainers kan worden verzocht een specifiek onderwerp voor te bereiden.

☐ De hoofdtrainers van de diverse selectieteam hebben een voorbeeldfunctie . Zij zullen zij in overleg met T.C. en coördinatoren afdelingsbijeenkomsten organiseren waarbij de trainers onderling relevante zaken c.q. problemen bespreken.



3. Samenwerking met een B.V.O.

SHH Herten wordt met grote regelmaat bezocht door diverse Betaald Voetbal Organisaties (B.V.O). Met VVV-Venlo is SHH een strategisch samenwerkingsverband aangegaan waardoor SHH zich partnerclub van SHH kan noemen. Deze samenwerking kan bestaan uit het spelen van onderlinge oefenwedstrijden en toernooien, het bieden van technische ondersteuning vanuit VVV, zoals advisering over trainingen, trainers, coaching, individuele begeleiding van spelers en warming-up/blessure preventie.

4. VVV-Venlo en haar partnerclubs

VVV-Venlo heeft als betaald voetbal organisatie de taak om de voetbalsport in de regio Noord en Midden-Limburg in al zijn verschijningsvormen te bevorderen. In de ruimste zin van het woord dus alles te doen hetgeen tot dat doel bevorderlijk kan zijn. In dat kader heeft de KNVB alle BVO's verplicht om talentvolle jeugdspelers onder te brengen in een jeugdopleiding c.q. die spelers te laten deelnemen aan de landelijke jeugdcompetities voor O19 en O17 elftallen en de jeugdcompetities voor O15 en O13 elftallen.

De VVV-Venlo Jeugdopleiding bestaat uit een tweetal trajecten

Het VVV-Venlo Jeugdplan: de speler blijft lid van de amateurverenigingen en volgt een stage bij VVV-Venlo.

Jeugdopleiding VVV-Venlo: Het opleidingstraject vanaf de D-jeugd tot het eerste elftal van VVV-Venlo. De speler is lid van VVV-Venlo.

Het VVV-Venlo Jeugdplan

Het jeugdplan is een samenwerkingsverband tussen nagenoeg alle amateurverenigingen in Noord en Midden-Limburg. Middels een desbetreffende overeenkomst hebben de deelnemende amateurverenigingen zich bereid verklaard om door het Jeugdplan gescoute spelers twee keer per week aan activiteiten van het jeugdplan te laten deelnemen. Deze activiteiten betreffen een training en een wedstrijd en waarvoor VVV-Venlo zijn trainers, begeleiders en accommodatie ter beschikking stelt. De uit het jeugdplan voortkomende beste talenten komen in aanmerking voor een overgang naar de jeugdopleiding van VVV-Venlo. Een dergelijke overgang vindt plaats in overleg met de club waarvan de speler lid is en met goedkeuring van de ouders.

Jeugdopleiding VVV-Venlo

Naast het Jeugdplan ressorteert de Jeugdopleiding volledig onder VVV-Venlo. Hoofdverantwoordelijk voor de technische, organisatorische en een budgettair verantwoorde uitvoering is de directeur Technische Zaken/Hoofd Opleidingen. Hij wordt hierin bijgestaan door de stuurgroep Jeugdopleiding VVV-Venlo, bestaande uit vertegenwoordigers van alle deel componenten uit de jeugdopleiding, coördinator jeugdzaken en de technische staf jeugdopleiding.



Technische organisatie SHH Herten

In dit beleidsplan wordt de opbouw van de technische organisatie met de meest belangrijke functies beschreven.

Voor het seizoen 2016-2017 kan "de voetbalschool" een rol vervullen binnen de technische organisatie waarbij deze een opdracht wordt meegegeven. Deze opdracht kan worden bepaald door de TC in samenspraak met de voorzitter en de jeugdvoorzitter. Daarnaast is het van belang dat de afspraken met de voetbalschool vervolgens worden getoetst en geëvalueerd.

Functie omschrijving:

Technisch Manager (Bovenbouw/Onderbouw)

De Technisch Manager is het aanspreekpunt voor het bestuur en de hoofdtrainers. Hij is verantwoordelijk voor de hele technische gang van zaken bij zijn (leeftijd) groep. Ook voor de trainers, leiders en ouders fungeert hij als aanspreekpunt voor de selectie teams binnen zijn categorie. De Technisch Manager vormt samen met Bestuurslid Voetbal Technische Zaken de Technische Commissie (T.C.). Belangrijke taken zijn:

☒ Begeleiden van spelers en trainers in alle zaken die betrekking hebben op techniek en

tactiek

☒ Coachen van trainers en leiders tijdens trainingen en wedstrijden

☒ Bijeenkomsten organiseren voor de trainers om elkaar bij te praten, te evalueren en

Te corrigeren

☒ Samen met coördinator en trainers bepalen van de elftalindeling

☒ Bewaken van de uitvoering en evaluatie van het technisch beleid

☒ Evalueren en bespreken van het functioneren van het technisch kader

☒ Behoud van het technisch kader

☒ Bevorderen van de ontwikkelingen van het technisch kader

☒ Ontwikkelen, organiseren en stimuleren van voetbalactiviteiten

☒ Stimuleren tot en organiseren van (bij)scholing

☒ Begeleiding op het gebied van training en coachen

☒ Invulling geven aan en afspraken maken over communicatie

Coördinator (senioren/vrouwen/junioren/pupillen)

De Coördinator is het aanspreekpunt voor het bestuur en de Technisch Manager. De Coördinator is verantwoordelijk voor de organisatorische gang van zaken bij zijn (leeftijd) categorie en deelt in samenspraak met T.C. recreatieteams in. De Coördinator is aanspreekpunt voor de trainers, leiders, ouders en spelers van de recreatieteams binnen zijn categorie. Bij zijn takenpakket horen o.a. de volgende werkzaamheden:

☒ Ondersteuning ledenadministratie: bijzonderheden doorgeven, spelerspassen/foto's

☒ Het communiceren van mededelingen van bestuur of T.C.

☒ Bijeenkomsten organiseren voor leiders en trainers om elkaar bij te praten, te evalueren en te corrigeren

☒ Samen met T.C. bepalen van de teamindelingen

☒ Begeleiden van leiders en trainers gedurende voetbalweekenden

☒ Het (mede) organiseren van toernooien en activiteiten voor zijn (leeftijd)categorie

☒ Het onderhouden en uitbreiden van het leidersgilde

☒ Het bewaken van de uitvoering van het beleid van SHH Herten



Selectietrainer

Het wensenlijstje voor een selectietrainer is gering, maar bepalend voor het succes van een selectieteam van SHH Herten. Belangrijk is dat de trainer voetbalachtergrond heeft en bij voorkeur een aantal jaren heeft gevoetbald bij SHH Herten. De trainer moet bij voorkeur in bezit zijn van, of gedurende zijn trainerscarrière bij SHH Herten minimaal het trainersdiploma TC 3 willen halen. De groep die de trainer traint, moet zich als collectief aantoonbaar ontwikkelen gedurende het seizoen.

Individuele spelers trainen met plezier en maken de groei door om de volgende stap naar een opvolgend selectieteam te kunnen maken. Een selectietrainer valt onder de directe leiding van de Technisch Manager en rapporteert aan hem op periodieke basis. Hij neemt actief deel aan periodiek overleg met de andere selectietrainers.

Scout

Bij SHH Herten lopen er verschillende interne en externe scouts rond. Interne scouts zijn mensen van SHH Herten zelf, die de kwaliteiten van jeugdspelers in kaart brengen. Zij zullen talenten in een vroeg stadium in kaart moeten brengen. Wanneer dit niet gebeurt, bestaat het gevaar dat spelers te lang in een (te) laag team spelen. Hierdoor komt de ontwikkeling en op termijn wellicht de spelvreugde van een speler in gevaar.

Er lopen bij SHH Herten ook externe scouts rond. Zij scouten voor Fortuna, VVV, of een andere Betaald Voetbal Organisatie (B.V.O). Ook de KNVB heeft scouts rondlopen die spelers scouten voor regionale jeugdselecties. Externe scouts moeten zich van tevoren melden bij SHH Herten.



Tot Slot

De reden van het samenstellen van dit voetbaltechnisch beleidsplan is dat er duidelijk behoefte bestaat aan een goed, duidelijk en herkenbaar document m.b.t de technische organisatie. Een herkenbaar en aansprekend plan dat door de gehele vereniging wordt gedragen en uitgedragen. Het is dan ook van belang dit voetbaltechnisch beleidsplan regelmatig te toetsen en te evalueren. Een ambitieuze vereniging zoals SHH Herten , waarin wordt gestreefd naar vooruitgang van het niveau van alle teams, de individuele speler en de organisatie, kan eigenlijk niet zonder een voetbaltechnisch beleidsplan.

Met de medewerking van onze huidige en toekomstige leiders/trainers, onze kaderleden en overige leden hopen wij dat dit voetbaltechnisch beleidsplan in de toekomst zijn vruchten zal afwerpen.