



**SHH**

## JEUGDVOETBALBELEID 2025-2028

Plezier, Progressie en Prestatie

Het jeugdvoetbalbeleid SHH 2025-2028 beschrijft de visie, doelstellingen en technische kaders van de vereniging met betrekking tot voetbal. Het beleid is van toepassing op alle betrokkenen bij het voetbal binnen onze vereniging SHH.

### **Plezier, Progressie en Prestatie**

Onder de pijlers plezier, progressie en prestatie hebben we een duidelijke koers uitgestippeld die voor de hele vereniging geldt:

*vanuit plezier ontwikkelen we ons, zodat we gezamenlijk successen kunnen behalen.*

SHH Herten is een vereniging voor én door iedereen die een bijdrage wil leveren. We willen binnen SHH een cultuur creëren waarin iedereen op basis van gelijke kansen en inclusiviteit de sleutel kan leggen voor hun eigen toekomst. We willen kansen bieden zodat iedereen het uiterste uit zichzelf kan halen, zodat ieder op zijn of haar eigen niveau plezier, progressie en prestaties kan behalen.

**Samen vormen wij SHH Herten**



## MISSIE

SHH Herten is een voetbalvereniging **voor én door** de gemeenschap van Herten en omgeving. Wij zorgen voor een sportieve en sociale omgeving waarin plezier en prestatie in balans zijn. Met aandacht voor iedereen, van jeugd tot senioren, en met een sterke maatschappelijke betrokkenheid.

SHH Herten wil bekendstaan als een vereniging waar spelers zich kunnen ontwikkelen en waar prestatie en recreatie hand in hand gaan.

Onze visie is dat voetbal meer is dan alleen winnen; het is een middel om persoonlijke groei, teamwork en plezier te bevorderen. Met de pijlers plezier, progressie en prestatie als fundament streven we naar:

## VISIE

PLEZIER	PROGRESSIE	PRESTATIE
Elke speler en vrijwilliger geniet van het spel en voelt zich welkom en gewaardeerd. Het plezier dat we beleven op en rond het veld vormt de basis voor langdurige betrokkenheid en motivatie	We geloven in de continue ontwikkeling van onze spelers, trainers en vrijwilligers. Iedereen krijgt de kansen en begeleiding om zich te verbeteren en nieuwe doelen te stellen.	Uiteindelijk willen we dat onze leden met trots terugkijken op hun prestaties, of dat nu op recreatief of prestatief niveau is. Bij SHH worden spelers niet betaald; prestaties ontstaan uit motivatie, inzet en teamspirit.
Door deze pijlers te combineren, willen wij een vereniging zijn waar mensen zich thuis voelen, zichzelf uitdagen en samen successen behalen. Een vereniging waar samenwerking met lokale ondernemers en partners zorgt voor een sterke, toekomstbestendige vereniging.		

## DOELSTELLINGEN

Vanuit prestatief oogpunt:

- Onze prestatieve jeugdteams spelen minimaal eerste klasse.
- Het eerste seniorenelftal speelt minimaal 2de klasse.
- Het tweede seniorenelftal speelt minimaal 2de klasse reserve.
- De prestatieve selectie bestaat voor 70% uit zelf opgeleide spelers.

Deze doelstellingen worden jaarlijks getoetst en waar nodig aangepast.



## SELECTIEBELEID

### Iedereen is welkom om bij SHH Herten te voetballen.

Binnen SHH Herten vinden wij het belangrijk dat iedere speler kan voetballen op zijn of haar eigen niveau. Daarom maken wij een duidelijk onderscheid tussen verschillende type teams:

JEUGDTEAMS		
Ontwikkelteams	Recreatieteams	Prestatieteams
Ontwikkelteams zijn essentieel om kinderen op hun eigen tempo en in verschillende fases de kans te geven zich verder te ontwikkelen. Hierbij staan plezier, progressie en leren centraal.	Recreatieteams zorgen voor brede betrokkenheid, binding en sportplezier voor iedereen die wil voetballen, ongeacht ambitie of niveau.	Deze teams dragen bij aan het sportieve aanzien van de vereniging en bieden talentvolle en gemotiveerde spelers de mogelijkheid om het maximale uit zichzelf te halen.
<b>O7-O12</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gericht op het maximaal ontwikkelen van voetbaltalent.</li> <li>• Iedereen krijgt voldoende speeltijd</li> </ul>	<b>O13-O19</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gericht op plezier, gezelligheid en breedtesport.</li> <li>• Iedereen krijgt voldoende speeltijd en de ontwikkeling van teamgevoel staat centraal.</li> <li>• Resultaten zijn ondergeschikt aan het samen sporten en deel uitmaken van de vereniging.</li> </ul>	<b>O8-O19</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gericht op het maximaal ontwikkelen van voetbaltalent en het behalen van sportieve resultaten.</li> <li>• Selectie gebeurt op basis van kwaliteit, inzet en motivatie.</li> <li>• Resultaat is belangrijk, maar altijd in balans met plezier en een gezonde sportbeleving.</li> </ul> <p>Vanaf de O13 beschikt SHH steeds over één prestatieteam per leeftijdscategorie.</p>
SENIORENTEAMS		
Recreatieteams	Selectieteams	
Gericht op plezier, sportieve beleving en het aanbieden van voetbal op een passend niveau voor iedere speler.	Gericht op prestatievoetbal en het vertegenwoordigen van de vereniging op zo hoog mogelijk competitieniveau. Deze teams zijn samengesteld uit de meest talentvolle en gemotiveerde spelers binnen de seniorenafdeling.	

### Balans en samenhang

Binnen SHH Herten zijn recreatie-, ontwikkel- en prestatieteams onmisbaar voor de structuur en de groei van de vereniging.

Samen vormen deze drie team types de basis voor een gezonde, vitale en maatschappelijk betrokken vereniging, waarin ieder lid een plek kan vinden die aansluit bij zijn of haar mogelijkheden en ambities. Bij SHH streven we ernaar om iedere speler en speelster op het juiste niveau te laten ontwikkelen. Ons selectie- en scoutingbeleid is hierbij gericht op transparantie, objectiviteit en maximale kansen voor alle spelers.



## Interne Scouting

De Technische Commissie (TC) is verantwoordelijk voor het in kaart brengen van talentvolle spelers uit de niet-selectieteams.

Per speler vindt er regelmatig een evaluatie plaats door TC-adviseurs.

## Doorstroming en Selectie

Op basis van prestaties en ontwikkeling kan een speler tijdens het seizoen de kans krijgen om mee te trainen met andere teams, in overleg met trainers, coördinatoren en de TC.

De selectie van spelers voor de prestatieteams (hoogste niveau) gebeurt zorgvuldig en met als doel ieder talent optimaal uit te dagen en de prestatieve SHH jeugdteams zo hoog mogelijk in de KNVB klassen te laten voetballen (doel: Minimaal eerste klasse). Hierbij is het advies van TC en JC bepalend.

Beslissingen over plaatsing in prestatie- en niet-selectieteams worden genomen in overleg met trainers van de lagere teams, coördinatoren, de TC en de Jeugdcommissie (JC).

## Beleid en Richtlijnen

Meidenvoetbal - Meiden spelen zo lang mogelijk samen met de jongens om hun ontwikkeling te stimuleren. Meiden die op basis van hun leeftijd in aanmerking komen voor de meiden-/damesteams worden hier persoonlijk voor gevraagd.

Trainers/leiders beoordelen nooit hun eigen kinderen; dit gebeurt altijd in overleg met de TC of de Jeugdcommissie.

In uitzonderlijke gevallen kunnen spelers/spelsters die meer uitdaging nodig hebben, in een oudere leeftijdscategorie uitkomen. Dit gebeurt uitsluitend in overleg met het Hoofd TC en het Hoofd JC en geldt alleen voor uitzonderlijke talenten.





# TEAMSAMENSTELLING

SHH wil ieder jeugdlid laten voetballen op een niveau dat past bij zijn of haar ontwikkeling, plezier en ambitie. De samenstelling van teams gebeurt zorgvuldig en transparant, met aandacht voor zowel de individuele speler als het team.

## Uitgangspunten

- Ontwikkeling staat centraal: Spelers worden geplaatst in een omgeving die hun technische, tactische, fysieke en mentale groei stimuleert.
- Plezier en motivatie: Voetbalplezier is de basis. Een goede teamsfeer draagt direct bij aan de motivatie en het leerproces.
- Prestaties en potentie: Voor prestatieteams gelden hogere eisen op gebied van inzet, trainingsopkomst en prestaties. Bij niet-selectieteams ligt de nadruk meer op plezier en algemene ontwikkeling.
- Leeftijd & uitzonderingen: In de basis speelt iedere speler in de eigen leeftijdscategorie. Alleen uitzonderlijk talentvolle spelers en dispensatiespelers kunnen, na overleg met Hoofd TC en Hoofd JC, in een andere leeftijdscategorie worden ingedeeld.

## Proces van teamsamenstelling

- Observatie & evaluatie: Trainers, coördinatoren en leden van de TC volgen spelers gedurende het seizoen. Dit gebeurt tijdens trainingen en wedstrijden.
- Overleg: Definitieve teamindelingen worden in overleg vastgesteld door de TC en JC, waarbij input van trainers als advies wordt meegenomen.
- Objectiviteit: Trainers/teammanagers beoordelen nooit hun eigen kinderen; beslissingen worden altijd gezamenlijk genomen met de TC of JC.

## Speciale aandachtspunten

- Doorstroming: Spelers die extra uitdaging nodig hebben, kunnen tijdens het seizoen meetrainen of tijdelijk meespelen met een ander team. Dit dient ten alle tijden in overleg met de TC/JC te gaan.
- Balans in teams: Naast individuele kwaliteiten wordt gekeken naar de samenstelling van het team als geheel. Bijvoorbeeld: We kunnen niet een heel team vol met aanvallers indelen.



## SPELERS AANTALLEN

Voetbal leer je door te voetballen. Het aantal spelers per team is daarbij van groot belang: voldoende spelers om een volledig elftal/achtal/zestal te vormen, maar niet zoveel dat spelers te weinig speeltijd krijgen.

### Prestatieteams

- O8 – O10 (6-tallen): maximaal 9 spelers.
- O11 – O12 (8-tallen): maximaal 11 spelers.
- O13 – O19 (11-tallen): maximaal 16 spelers

### Ontwikkelteams/Recreatieteams

- O8 – O10 (6-tallen): maximaal 10 spelers.
- O11 – O12 (8-tallen): maximaal 12 spelers.
- O13 – O19 (11-tallen): maximaal 16 spelers

Afwijkingen van deze aantallen zijn alleen toegestaan na akkoord van de Jeugdcommissie (JC).

### Tussentijdse wisselingen

- In de loop van het seizoen kunnen mutaties in teamsamenstellingen plaatsvinden.
- Dergelijke wisselingen worden uitsluitend uitgevoerd in overleg met de Technische Commissie (TC), de coördinator, de trainers van de betreffende teams en de Jeugdcommissie (JC).

### Staff

Binnen SHH Herten hanteren wij een maximaal aantal stafleden per team om duidelijkheid en structuur voor onze jeugd te waarborgen.  
Per leeftijdscategorie ziet dat er als volgt uit.

- JO7: 2 stafleden
- JO8 - JO10: 2 stafleden
- JO11 - JO12: 3 stafleden
- JO13 - JO19: 4 stafleden

## STAFF

## KEEPERS

Binnen SHH erkennen wij dat de rol van de keeper een specialistische positie is die om gerichte begeleiding vraagt. Ons streven is om keepers in hun ontwikkeling te stimuleren door het aanbieden van structurele keeperstrainingen. Deze trainingen zijn zowel gericht op de individuele ontwikkeling van de keeper als op het collectief van keepers binnen de vereniging.

Door gestructureerde trainingen willen wij bijdragen aan de ontwikkeling van keepers op verschillende vlakken:

- Technisch: het verbeteren van basistechnieken, positionering en wedstrijd specifieke vaardigheden.
- Persoonlijk: het vergroten van zelfvertrouwen, verantwoordelijkheid en mentale weerbaarheid.
- Sportief: het versterken van de rol binnen het team en het bijdragen aan de prestaties van de vereniging.



Binnen SHH  
Herten hechten  
wij grote waarde  
aan sportiviteit,  
respect en  
positief gedrag,  
zowel binnen

als buiten het veld. Goed gedrag is een voorwaarde voor ontwikkeling en speelt daarom ook een rol in de teamindeling.

## GEDRAG EN TEAMINDELING

### Uitgangspunten

- Spelers die zich gedurende een seizoen negatief gedragen, komen niet in aanmerking voor promotie naar een hoger team.
- Negatief gedrag betekent niet automatisch dat een speler naar een lager team geplaatst wordt.

### Communicatie en begeleiding

- Zodra zich gedragsproblemen voordoen, wordt de speler (en diens ouders/verzorgers) hierover geïnformeerd door de trainer/leider, samen met de coördinator.
- Er vinden gesprekken plaats waarin de situatie wordt besproken, en waarin duidelijke verwachtingen en verbeterpunten worden gecommuniceerd.
- Bij herhaaldelijke overtredingen of het uitblijven van verbeteringen kunnen maatregelen worden genomen.

Het doel is niet om spelers uit te sluiten, maar om hen te helpen verantwoordelijkheid te nemen voor hun gedrag. Wij willen een positieve en veilige leeromgeving creëren voor alle spelers, trainers en begeleiders.

## COMPETITIE INDELING

Voor teams tot en met JO12 kan aan de KNVB alleen een beperkte voorkeur aangegeven worden voor een bepaalde klasse. De uiteindelijke indeling wordt door de KNVB bepaald. Vanaf JO13 wordt de indeling volledig door de KNVB bepaald, op basis van de zogenaamde teamindex over de afgelopen jaren.

Voor alle prestatieteams zal een voorkeur aangegeven worden voor een

zo hoog mogelijke klasse op het ingeschatte niveau.

Voor alle recreatieteams zal een voorkeur aangegeven worden voor een klasse op het ingeschatte niveau. Op basis van de resultaten in een fase of seizoenshelft, kan de KNVB een team hoger of lager indelen in de volgende seizoenshelft of fase

De indelingsverzoeken die richting de KNVB gaan, worden verzorgd door de jeugdcommissie (in overleg met de TC).





Bij SHH vinden wij het belangrijk krijgt zich optimaal te ontwikkelen. essentieel: door het maken van het meest en behouden zij plezier

## SPEELTIJD EN WISSELBELEID

dat iedere jeugdspeler de kans Wedstrijden spelen is daarbij veel speelminuten leren spelers in het voetbal.

### Algemeen uitgangspunt

- In alle jeugdteams hebben spelers recht op speeltijd.
- Trainers hanteren een evenwichtig wisselbeleid, zodat elke speler zich betrokken en gewaardeerd voelt.

Ontwikkelteams	Recreatieteams	Prestatieteams
<p>In de (O7 t/m O12) is de trainer verantwoordelijk dat alle spelers (ongeveer) evenveel speeltijd krijgen.</p> <p>De nadruk ligt hier sterker op individuele/ team ontwikkeling en plezier dan op het resultaat</p>	<p>In de recreatieteams (O13 t/m O19) geldt dat alle spelers (ongeveer) evenveel speeltijd krijgen.</p> <p>Uitzonderingen kunnen ontstaan bij blessures, ziekte, afwezigheid op trainingen of gedragsmatige redenen.</p>	<p><b>O8 t/m O12</b> In deze leeftijdscategorie is de trainer verantwoordelijk voor gelijke kansen voor alle spelers. Dit betekent onder meer een evenwichtige verdeling van de startopstellingen.</p> <p><b>O12 t/m O19</b> In de prestatieteams kiest de trainer voor de sterkste opstelling, passend bij het prestatieniveau en de wedstrijd situatie.</p> <p><b>Alle leeftijden</b> De trainer blijft verantwoordelijk voor een redelijk en sociaal wisselbeleid tijdens wedstrijden, maar behoudt daarbij de vrijheid om keuzes te maken naar eigen inzicht en afhankelijk van de wedstrijd situatie.</p>

### Balans tussen individu en team

Naarmate spelers ouder worden (vanaf O13), verschuift de nadruk geleidelijk van individuele ontplooiing naar het teambelang. Toch blijven plezier, motivatie en betrokkenheid belangrijke pijlers binnen elk team, op elk niveau.

### Lenen van spelers

"Lenen" van spelers van een ander team kan voorkomen als een team te weinig spelers heeft, bijvoorbeeld door blessures, schorsingen of afmeldingen.

Bij het lenen van andere spelers:

- Aanvragen lopen ten alle tijde via de laag coördinator.
- Uitlenen mag niet ten koste gaan van wedstrijden eigen team.

Wedstrijden van teams die uitkomen in de A-categorie dienen altijd gespeeld te worden, deze wedstrijden kunnen namelijk niet verplaatst worden. Wanneer een team dat uitkomt in de A-categorie een speler nodig heeft dienen de andere teams te schikken.



## TRAINERSONTWIKKELING

SHH geeft structureel aandacht aan de ontwikkeling van de jeugdtrainers binnen SHH Herten, zodat we het niveau van het technisch kader en daarmee ook het niveau van de jeugdspelers verbeteren. Dit bewerkstelligen we door de volgende initiatieven:

- Ieder seizoen wordt in **September/October** een Aftrapmodule georganiseerd voor startende jeugdtrainers. Indien niet haalbaar door de KNVB zal intern naar een vervangende sessie gekeken worden.
- Ieder seizoen worden 5 trainers voorgedragen voor de VC1 training van de KNVB. SHH Herten investeert graag in trainers die zich willen committeren aan de vereniging. VC 2 & VC 3 opleidingen zijn ook mogelijk, echter zal dit in onderling overleg worden besloten.
- Voor de JO7 wordt gewerkt met 1 hoofdtrainer die het trainingscurriculum bepaald. De JO7 teams trainen zoveel mogelijk op hetzelfde moment in de week.
- Tijdens het seizoen wordt regelmatig een overleg gepland (minimaal 1x per kwartaal) tussen de trainers, coördinatoren en TC adviseurs waarbij onderling relevante zaken besproken kunnen worden.





# JEUGDCOMMISSIE EN FUNCTIESTRUCTUUR

De jeugdcommissie (JC) van SHH staat onder leiding van de Hoofd Jeugdcommissie (HJC) en bestaat uit laag-coördinatoren van de verschillende leeftijdscategorieën.

## **Hoofd Jeugdcommissie (HJC)**

De HJC is door het bestuur aangewezen als verantwoordelijke voor de jeugdafdeling binnen SHH en vormt de schakel tussen het bestuur en de jeugdcommissie. De HJC bewaakt de uitvoering van het voetbalbeleid en zorgt ervoor dat de doelstellingen van de vereniging op het gebied van jeugdvoetbal worden gerealiseerd.

## **Laag coördinatoren**

De laag-coördinator is verantwoordelijk voor een specifieke leeftijdscategorie binnen de jeugdafdeling van SHH. Coördinatoren vormen de verbinding tussen de trainers, leiders, spelers en ouders enerzijds en de jeugdcommissie anderzijds. De laag-coördinator zorgt ervoor dat de dagelijkse gang van zaken binnen de leeftijdscategorie soepel verloopt en dat communicatie en organisatie helder en gestructureerd zijn.

De jeugdcommissie komt maandelijks bijeen om alle lopende zaken binnen de jeugdteams te bespreken. Hierbij gaat het onder andere om:

- teamindelingen en doorstroming van spelers,
- begeleiding en ondersteuning van trainers en leiders,
- organisatie van activiteiten en toernooien,
- het bewaken van het voetbalbeleid voor de jeugd.

De JC vormt daarmee de spil tussen de technische commissie, het bestuur en de trainers/leiders binnen de jeugdafdeling.



# TECHNISCHE COMMISSIE EN FUNCTIESTRUCTUUR

De technische commissie (TC) van de vereniging heeft als doel om het voetbaltechnische beleid uit te voeren, de kwaliteit van trainingen en wedstrijden te waarborgen en een herkenbare lijn in de voetbalontwikkeling te realiseren met de pijlaars: plezier progressie en prestatie. Door een duidelijke structuur en heldere verantwoordelijkheden kunnen spelers, trainers en vrijwilligers optimaal samenwerken en bijdragen aan sportieve en organisatorische groei.

## Structuur van de technische organisatie

De technische commissie staat onder leiding van de Hoofd Technische Zaken (HTZ). Deze commissie legt verantwoording af aan het bestuur en richt zich op het voetbaltechnisch beleid binnen de gehele vereniging: van jeugd tot senioren.

Binnen de commissie zijn taken verdeeld naar leeftijdsgroepen en aandachtsgebieden.

Belangrijkste functies en rollen binnen de technische organisatie zijn de volgende:

- **Hoofd Technische Zaken**  
Coördineert de technische commissie en bewaakt de uitvoering van het technische beleid. Draagt zorg voor samenhang tussen jeugd- en seniorenafdeling. Deze rol maakt onderdeel uit van het hoofdbestuur SHH Herten.
- **Technisch Adviseurs**  
Verantwoordelijk voor de evaluatie van trainers en spelers binnen een specifieke leeftijdscategorie. Zij geven gerichte feedback aan de TC en verzamelen gegevens over de ontwikkeling van leden. Deze informatie vormt de basis voor teamindeling en draagt bij aan de structurele groei van de vereniging.
- **Voetbalkadercoach**  
De voetbalkadercoach is verantwoordelijk voor de begeleiding, ondersteuning en ontwikkeling van trainers en leiders binnen de vereniging. Hij/zij bewaakt de voetbalvisie van de club, stimuleert kwaliteit en plezier in training en coaching, en zorgt ervoor dat trainers zich blijven ontwikkelen via scholing, feedback en overlegmomenten. Daarnaast fungeert de voetbalkadercoach als vraagbaak en sparringpartner voor het gehele jeugd-kader

De technische commissie werkt nauw samen met de volgende personen:

- **Laagcoördinatoren**  
Onderdeel van de Jeugdcommissie (JC) en verantwoordelijk voor de communicatie tussen de teams in hun leeftijdscategorie.
- **Trainers**  
Verzorgen de trainingen en begeleiden de teams tijdens wedstrijden. Zij zijn verantwoordelijk voor de sportieve en persoonlijke ontwikkeling van de spelers.
- **Teammanagers**  
Ondersteunen trainers en spelers in organisatorische zaken, zoals communicatie met ouders, vervoer, wedstrijdkleding en administratieve taken.
- **Keeperstrainers**  
Biedt specifieke trainingen en begeleiding voor keepers binnen de vereniging.



### **Samenwerking en communicatie**

De technische commissie onderhoudt structureel overleg met het bestuur en organiseert regelmatig bijeenkomsten met trainers en teammanagers. Hiermee wordt niet alleen de kwaliteit van het voetbaltechnisch beleid gewaarborgd, maar ook de betrokkenheid van vrijwilligers en ouders vergroot.

### **Toekomstige ontwikkelingen**

De vereniging streeft naar verdere professionalisering van de technische organisatie, onder meer door:

- het uitbreiden van opleidingsmogelijkheden voor trainers,
- het versterken van de doorstroming van jeugd naar senioren,
- meer aandacht voor meisjes- en vrouwenvoetbal.

## **SLOTWOORD & VERANTWOORDING**

Het nieuwe voetbalbeleid van SHH Herten is tot stand gekomen in nauwe samenwerking tussen de jeugdcommissie, de technische commissie en het bestuur. In oktober 2025 is het beleid ter goedkeuring voorgelegd aan de Algemene Ledenvergadering, waar het unaniem is goedgekeurd. Het beleid treedt in werking vanaf het seizoen 2026/2027.

Voor onderwerpen die niet expliciet in het document zijn opgenomen, dient het bestuurslid Technische Zaken te worden geraadpleegd.